

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

**ДЖАНКОЙСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**



Серия:
«2024 - Год семьи и организационно-
кадрового единства!».

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ №8

**7 ОКТЯБРЯ –
ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ
ДЕЙСТВИЙ
«ЗА ДОСТОЙНЫЙ
ТРУД!»**



7 октября ежегодно профсоюзы проводят акцию во Всемирный день действий «**За достойный труд!**» в защиту законных прав и интересов трудящихся. С 2023 года мероприятия акции вошли в План мероприятий ФНПР по реализации обязательств Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024 – 2026 годы как инструмент популяризации и продвижения ценностей социального партнерства.

В 2024 году, объявленным Президентом Российской Федерации Годом семьи, профсоюзы в своей работе уделяют внимание благополучию семей, продвижению семейных ценностей, защите трудовых прав и интересов работников с семейными обязанностями. Приоритетными задачами профсоюзных организаций являются: обеспечение достойной заработной платы работников, чтобы семьи могли жить в достатке и гарантировать своим детям успешное будущее; создание безопасных условий труда, чтобы каждый трудящийся мог возвращаться домой к своей семье здоровым и невредимым; развитие социального партнёрства и расширение возможностей объединения в профсоюзы для всех категорий трудящихся, чтобы семьи могли ощущать защиту и поддержку.

Профсоюзы выступают за повышение реального содержания заработной платы, формирование в России справедливой и устойчивой системы социального страхования, обязательность распространения отраслевых и региональных соглашений на всех работодателей, чтобы защитить, в том числе, интересы работников с семейными обязанностями.

Профсоюзы продолжают активную работу по защите трудовых прав, экономических интересов работников и улучшению условий труда, обеспечивая благополучие каждой семьи в России.



СТАНДАРТЫ ДОСТОЙНОГО ТРУДА

Труд, при котором права работников защищены, который приносит адекватный доход и обеспечивает социальную защищенность.

В 1999 г. МОТ приняла концепцию достойного труда. Согласно этой концепции достойным может называться труд, который является свободным, справедливо оплачиваемым, безопасным, социально защищенным, не унижающим достоинство человека; это труд, открывающий равные стартовые возможности для всех, гарантирующий участие в принятии управленческих решений и саморазвитии личности; труд, позволяющий работнику заниматься любимым делом в условиях свободы, справедливости, безопасности и уважения человеческого достоинства.

В России главным сторонником такой концепции является ПРОФСОЮЗ.

Ключевые характеристики достойного труда:

- производительность
- безопасность
- уважение прав работников и социальная защита
- соответствующий доход
- возможность влиять на принятие решений в сфере условий труда, трудовых отношений через социальное партнерство.

Достойная заработная плата - один из ключевых стандартов достойного труда.



21 августа на заседании Исполнительного комитета ФНПР были утверждены сроки проведения Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!» — с 30 сентября по 11 октября 2024 года. Члены Исполкома утвердили девиз и логотип акции в рамках Всемирного дня действий.

В 2024 году, объявленным Президентом Российской Федерации Годом семьи, профсоюзы проводят акцию под девизом — «Достойный труд – основа благополучия семьи!».

«Профсоюзы выступают за повышение реального содержания заработной платы, формирование в России справедливой и устойчивой системы социального страхования, обязательность распространения отраслевых и региональных соглашений на всех работодателей, чтобы защитить, в том числе, интересы работников с семейными обязанностями», — говорится в постановлении Исполкома ФНПР по данному вопросу.

Основными формами Всероссийской акции профсоюзов были утверждены:

— заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с повесткой о реализации мер поддержки лиц с семейными обязанностями и семейных программах, реализуемых профсоюзами, в том числе совместно с социальными партнерами;

— собрания в трудовых коллективах с единой повесткой о мерах поддержки лиц с

семейными обязанностями и семейных программах, реализуемых профсоюзами;

— информационно-просветительская кампания, посвященная участию профсоюзов в выполнении задач национальной стратегии действий по реализации семейной и демографической политики, поддержке многодетности до 2036 года.

Исполкомом ФНПР были даны поручения членским организациям ФНПР по участию в информационно-просветительской кампании, посвященной популяризации идей достойного труда среди членов профсоюзов и широкой общественности.

«Проведение данной кампании полностью отвечает задачам, поставленным XII съездом ФНПР в резолюции «Информация, агитация, пропаганда – для развития профсоюзов», — отметил заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков.

О правозащитной работе членских организаций ФНПР в 2023 году рассказал секретарь ФНПР, руководитель Правового департамента Аппарата ФНПР Яков Купреев. Он отметил, что в отчетный период было проведено более 40 тысяч проверок, в ходе которых выявлено около 329 тысяч нарушений трудового законодательства, выдано более 14 тысяч представлений об их устранении. В результате правозащитной работы было устранено около 90 процентов от общего числа выявленных нарушений.

Наибольшее количество проверок в 2023 году проведено Профсоюзом народного образования и науки Российской Федерации, Профсоюзом работников здравоохранения Российской Федерации, Российским профсоюзом железнодорожников и транспортных строителей, Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания, Общероссийским профессиональным союзом работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

При непосредственном участии правовых инспекторов труда и иных профсоюзных юристов в 2023 году в судах было рассмотрено 6690 дел, из которых полностью или частично было удовлетворено 90 процентов исковых требований, в том числе восстановлено на работе 157 членов профсоюзов. Рассмотрено порядка 140 тысяч письменных жалоб и других обращений членов профсоюзов.

«Важной частью работы правовых служб профсоюзов являются бесплатные консультации и юридическая помощь членам профсоюзов по вопросам трудового права. За 2023 год более 662 тыс. членов профсоюзов получили бесплатные консультации. Большинство членских организаций ФНПР не ограничивается вопросами трудового права, они дают консультации по различным социальным

отраслям. Многие проводят выездные юридические консультации на предприятиях», — отметил Яков Купреев.

Согласно отчётным данным экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы членских организаций ФНПР в 2023 году составила 26 млрд. 298 млн. рублей.

В соответствии с решением Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по организационной работе и кадровой политике Исполком ФНПР постановил одобрить и внести на рассмотрение Генерального Совета ФНПР осенью 2024 года проект постановления об учреждении медали ФНПР «За верность идеалам профсоюзов» III, II, I степеней.

Медаль ФНПР предусмотрена для награждения профсоюзных работников и активистов за существенный личный вклад в развитие и укрепление профсоюзного движения России, обеспечение его организационного единства, усиления влияния и роли профсоюзов в обществе, многолетнюю деятельность в профсоюзных органах по защите трудовых прав и социально-экономических интересов трудящихся.

Заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков сообщил, что в целях реализации государственной политики по пропаганде семейных ценностей в обществе, среди членов профсоюзов, предлагается утвердить дополнительную номинацию — «Трудовая династия» — за материалы в профсоюзных и (или) непрофсоюзных СМИ, посвященные пропаганде традиционных семейных ценностей среди членов профсоюзов, чествованию трудовых династий, показывающие деятельность профсоюзов в рамках Года семьи.



ИНФОРМАЦИОННО-ПРОСВЕТИТЕЛЬСКАЯ КАМПАНИЯ АКЦИИ

**МЕРОПРИЯТИЯ, РЕКОМЕНДОВАННЫЕ ФНПР К ПРОВЕДЕНИЮ ДЛЯ
ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА**

ЭКСКУРСИИ ДЛЯ ДЕТЕЙ НА РАБОТУ РОДИТЕЛЕЙ

Устроить экскурсии для детей сотрудников на рабочие места их родителей. В рамках экскурсии дети смогут узнать о профессиях своих родителей, увидеть, где и как они работают, и понять значимость их труда. Включить в программу экскурсии интерактивные элементы, такие как мастер-классы, презентации и демонстрации рабочих процессов, чтобы дети могли активно участвовать и лучше понять суть профессии. Рекомендуется вручение детям сувениров и подарков с логотипом акции и профсоюза.



ПРОВЕДЕНИЕ ДЕТСКИХ КОНКУРСОВ

Организовать конкурсы для детей членов профсоюза, посвященные семейной тематике. Это могут быть конкурсы рисунков, фотографий или поделок на тему «Моя семья и труд», «Трудовая династия», «Как труд моих родителей помогает стране», «Достойный труд моих родителей». Пригласить детей работников-членов профсоюза принять участие, предоставив свои работы.

Провести выставку поступивших на конкурс работ в проходных местах предприятия (организации). Лучшие работы могут быть также размещены на сайтах и страницах ППО в социальных сетях.



ЧЕСТВОВАНИЕ МНОГОДЕТНЫХ СЕМЕЙ

Организовать совместно с работодателями торжественные мероприятия, посвященные чествованию многодетных семей работников. На этих мероприятиях можно вручать награды и подарки многодетным семьям, а также предоставлять им слово для выступлений.



ПРОДВИЖЕНИЕ КАМПАНИИ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ

Разместить публикации о значимости достойного труда для семейного благополучия, о многодетных семьях членов профсоюза, трудовых династиях, а также о проведенных мероприятиях в рамках кампании на сайтах и страницах в социальных сетях в сопровождении хештегов кампании и логотипов.



